



Legemidler - Legemiddelhåndtering, kompetansekrav, opplæring, fullmakt helsepersonell

D48364

Utgave:
3.02Gjelder fra:
16.11.2023

Side 1 av 2

Hensikt og omfang

Prosedyren skal sikre at legemiddelhåndtering utføres forsvarlig og at de ulike typene helsepersonell har dokumentert kompetanse for de oppgavene de skal utføre. Prosedyren inkluderer også studenter i praksis og i ansettelsesforhold.

Prosedyren skal være i henhold til Forskrift om legemiddelhåndtering for virksomheter og helsepersonell som yter helsehjelp ([Legemiddelhåndteringsforskriften](#)), Sykehuset Innlandets overordnede prosedyrer for legemiddelhåndtering, [Legemidler – Legemiddelhåndtering, ansvar](#), samt [Veileder for legemiddelhåndtering fra Helse Sør-Øst](#).

Ansvar/målgruppe

Leder med personalansvar for helsepersonell som administrerer legemidler:

- Ledernivå 3 for leger og avdelingsledere
- Ledernivå 4 for annet helsepersonell

Ansvar ved innleie av personell og bytte mellom avdelinger:

- Ansvar ved bruk av vikarbyråer:
 - Leder som leier inn personell
- Ansvar ved utlån av personell mellom avdelinger i Sykehuset Innlandet:
 - Leder som leier ut personell (der den ansatte har sitt arbeidsforhold)
- Ansvar der personell er ansatt ved flere avdelinger:
 - Alle ledere som har personalansvar, med vurderinger per avdeling

Personell som **ikke** har fullmakt til håndtering av legemidler, skal heller ikke ha en selvstendig tilgang til medisinerrom, traller eller eventuelle andre legemiddellagre.

Handling

Enhetens leder skal ved den enkelte enhet dokumentere at alle ansatte har personlig fullmakt til å administrere legemidler. Leder skal også vurdere personlig egnethet, samt realkompetanse.

Fullmakten gis etter individuell vurdering ut fra formell og reell kompetanse som beskrevet i [Rundskriv til Legemiddelhåndteringsforskriften](#).

- Kompetanse dokumenteres i Kompetanseportalen i henhold til prosedyren [Opplæring – Obligatorisk, alle ansatte](#).
 - Grunnlag for fullmakt legemiddelhåndtering
 - Fullmakten skal inneholde omfang og herunder eventuelle begrensinger
 - Fullmakten definerer rollen i MetaVision

Hvilket personell som kan få fullmakter til legemiddelhåndtering med tilhørende kompetansekrav er beskrevet i [Legemidler – Legemiddelhåndtering, fullmaktsmatrise](#).

Utgave: 3.02	Legemidler - Legemiddelhåndtering, kompetansekrav, opplæring, fullmakt helsepersonell	D48364 Side 2 av 2
-----------------	--	-----------------------

Yrkesgrupper som ikke er leger, farmasøyt, sykepleier eller vernepleier:

- Disse yrkesgruppene har ikke tilstrekkelig opplæring om legemidler i sin grunnutdanning til å håndtere legemidler på generelt grunnlag.
- Bruk av denne type personell krever en nøye vurdering av:
 - Nødvendigheten av at disse yrkesgruppene deltar i legemiddelhåndtering
 - Hvilke oppgaver som kan tildeles og hvilke begrensninger som skal gis
 - Hvilken opplæring som er nødvendig

Fullmakten

- Medarbeider må innfri kravene og leder må godkjenne fullmakten
- Fullmakten kan til enhver tid inndras dersom leder ser dette som nødvendig
- Leder må følge med i Kompetanseportalen om fullmaktene fortsatt er gyldige og sørge for oppfriskning/rekvalifisering

Fullmaktskravene er lagt i egne kompetanseplaner i Kompetanseportalen. I overgangsfase før alle yrkesgrupper er definert i Kompetanseportalen med tilhørende kompetanseplaner, brukes [Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsskjema](#).

Referanser

[SI/19.02-01](#)

[Opplæring - Obligatorisk, alle ansatte](#)

[SI/21.01-14](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsmatrise](#)

[SI/21.01-15](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsskjema](#)

[SI/21.02-08](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, ansvar](#)

[Forskrift om legemiddelhåndtering](#)