

Permisjon - Utdanningspermisjoner

D46913

Utgave:
3.01

Gjelder fra:
05.11.2024

Side 1 av 2

Hensikt og omfang

Gi informasjon om forhold, reglement, rettigheter og vilkår knyttet til utdanningspermisjoner (med og uten lønn).

Prosedyren gjelder ikke for videreutdanning der det inngås avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om økonomisk støtte og bindingstid.

Ansvar/målgruppe

Ansatte og ledere i Sykehuset Innlandet.

Handling

Ajourhold av egen stilling/kvalifisering til annen stilling

Ved gjennomføring av opplæringstiltak innenfor avdelingen/enhetens kompetansebehov, for at arbeidstakeren skal holdes à jour innenfor nåværende stilling, gis det permisjon med eller uten lønn. Dette gjelder tilsvarende ved permisjon for å kvalifisere arbeidstakerne for annen stilling i helseforetaket (karriereplanlegging).

Kortere kurs/kurs på fritid

For kortere kurs som er sammenfallende med helseforetakets behov kan det innvilges permisjon med eller uten lønn. Det gis som hovedregel ingen form for kompensasjon selv om slikt kurs faller på arbeidstakers fridag eller strekker seg utover daglig arbeidstid. Unntak fra dette gjøres i de tilfeller arbeidstaker er beordret på kurs. For kortere kurs som **ikke** er sammenfallende med avtalt individuell opplæringsplan eller med avdelingens opplæringsplan kan det innvilges permisjon uten lønn. Permisjon kan bare gis der vedkommendes tjeneste kan skjøttes på en forsvarlig måte.

Lønnet arbeid under utdanningspermisjon med lønn

Skoletid og praksistid er ikke å anse som arbeidstid i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 10, og det betales derfor ikke overtid for ekstravakter/tilfeldig arbeid som studenten må ta på seg i undervisningstiden i studiet, da det forutsettes at studenten skal følge studiet.

Dersom studenten inngår avtale om vakter/arbeid, avlønnes dette arbeidet tilsvarende den avlønning vedkommende har krav på ift. den stilling vedkommende går inn i.

Når det gjelder overtidsbetaling gjelder de vanlige regler i gjeldende overenskomster. Skolegang eller arbeid hos annen arbeidsgiver gir ikke grunnlag for overtidsbetaling, dersom ikke annet er særskilt avtalt.

Permisjon for å avlegge eksamen som er relevant for stilling i Sykehuset Innlandet HF

I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med full lønn for eksamensdagen(e) samt 2 lesedager umiddelbart før eksamen. Eksamen/fordypningsoppgave som strekker seg over flere dager sammenhengende, betraktes som en eksamen, med full lønn i inntil 7 kalenderdager. Fri til eksamen/fordypningsoppgave sees i sammenheng med hvorvidt det er hel- eller deltidsstudium det er snakk om. Denne permisjonen innvilges sammenhengende til og med den dagen eksamen/fordypnings-oppgaven leveres inn, uavhengig av antall dager arbeidsdager/turnus-frie dager i perioden. Eksamen som strekker seg utover dette innvilges som hovedregel som permisjon uten lønn. Det forutsettes at utdanningen inngår i avdelingen/enhetens kompetansebehov.

Doktorgradsdisputas

En arbeidstaker som har gjennomført et doktorgradsarbeid, og som ikke er ansatt i en stipendiatstilling, innvilges 2 ukers permisjon med lønn direkte i forkant av disputasen til forberedelse. For ansatte i stipendiatstillinger er forberedelser til disputas en del av stillingens innhold, og det skal derfor ikke innvilges permisjon.

Bindingstid/plikttjeneste

Ved all utdanningspermisjon hvor det ytes økonomisk støtte som tilsvarer minst 3 månedslønner, skal det skriftlig avtales en bindingstid. Avtalemal skal benyttes:

- Avtale om vilkår ved etter og videreutdanning anestesi, intensiv, operasjon og jordmor (AIOJ)
- Avtale om vilkår - økonomisk støtte og bindingstid ved etter- og videreutdanning (ikke AIO)

Referanser

[Arbeidsmiljøloven § 12-11](#)