

Permisjon ved barns sykdom - pleiepenger og opplæringspenger

D42579

Utgave:
2.02

Gjelder fra:
19.11.2024

Side 1 av 3

Hensikt og omfang

Sikre arbeidstakers rettigheter til permisjon med lønn ved pleiepenger for sykt barn, i samsvar med folketrygdlovens bestemmelser i §§ 9-10, 9-11 og 9.13

Stønaden utbetales fra første fraværsdag Jf. Ftl. § 9-15.

Den som har omsorg for barn under 18 år har rett til pleiepenger når barnet på grunn av sykdom, skade eller har behov for kontinuerlig tilsyn og pleie, og det fører til at omsorgspersonen må være borte fra jobben.

Ved særlige tilfeller kan det innvilges pleiepenger for barn over 18 år.

Nav vurderer om retten til pleiepenger er oppfylt.

Det kan gis graderte pleiepenger ned til 20 %.

Arbeidstakere som har rett til ytelsen etter vilkårene i folketrygdlovens bestemmelser, har rett til godtgjørelse tilsvarende 100 % lønn uavhengig av inntektsbegrensningen etter folketrygdlovens bestemmelser.

Arbeidsgivers inntektsgaranti er begrenset til 3 år i henhold til Overenskomstens sosiale bestemmelser, pkt. 1.2.

Ansvar/målgruppe

Ledere og HR

Handling

- Pleiepenger ytes fra første dag, dersom arbeidstaker oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter Folketrygdlovens bestemmelser §§ 9-10, 9-11.
- Arbeidsgiver kan be om bekreftelse fra arbeidstaker om at det er søkt pleiepenger. Søknaden bekrefter kun for hvilken periode dette gjelder.
- Leder innvilger permisjon med lønn hvor det presiseres at permisjonen m/lønn blir godkjent med forbehold, om at arbeidstakers søknad om pleiepenger blir innvilget fra Nav.
- Leder skal registrere fravær i Gat med fraværskode 477.
- Kontrollere dokumentasjon og eventuelt korrigere i Gat
- Last opp dokumentasjon i Personalportalen

- Når vedtak er ivarettatt hos Nav, skal arbeidstaker informere arbeidsgiver om hva som er innvilget. Arbeidsgiver kan ikke kreve vedtaket i sin helhet, da det kan inneholde sensitive opplysninger.
Arbeidstaker kan levere deler av vedtak som inneholder periode og prosent.
- Ved eventuelt avslag på søknad fra Nav, skal arbeidstaker informere leder. Arbeidstaker og leder avtaler om arbeid og permisjon fremover. Eventuelt tilbakebetaling av for mye utbetalt lønn under avviklet permisjon må avklares.
- Leder korrigerer fraværsopplysningene i Gat.
- Retten til pleiepenger opprettholdes samlet i inntil 3 år etter Overenskomstens sosiale bestemmelser.
- Ferieavvikling skal følges opp og eventuelt uavviklet ferie overføres påfølgende år.
- Ferieavvikling skal meldes til Nav fra arbeidstaker
- Dersom innvilgede pleiepenger strekker seg utover 3 år, vil lønn bli stoppet og Nav tar over ansvaret for utbetaling av pleiepenger til arbeidstaker etter Folketrygdlovens bestemmelser.
Permisjon uten lønn fra stillingsforhold må da søkes i Personalportalen.

Hvordan følge opp at arbeidsgivers forskuttering av pleiepenger ikke overskrider inntektsgaranti på 3 år:

- Dialog med arbeidstaker om innvilget pleiepenger og følge opp maks perioden på 3 år.
- Fraværsregistrering gjøres av leder i Gat etter søknad/vedtak.
Hvis usikkerhet rundt avvikling og periode, anbefales at det registers 14 dagers periode i Gat.
- Sykehuspartner følger opp at stønadsperioden ikke overskrider inntektsgaranti på 3 år hos arbeidsgiver.
Sykehuspartner varsler leder 3 mnd. før stønadsperioden - maksdato på 3 år utløper.
- Ved videre behov for pleiepenger etter Folketrygdlovens bestemmelser utbetales det direkte til arbeidstaker fra Nav.
Arbeidstaker søker permisjon u/lønn fra arbeidsgiver i Personalportalen.

Referanser

<https://www.nav.no/arbeidsgiver/pleiepenger-barn>

<https://sykehuspartner.NY/Sykdom/Lenker/pleie-opplæringspenger>

Utgave: 2.02	Permisjon ved barns sykdom - pleiepenger og opplæringspenger	D42579 Side 3 av 3
-----------------	---	-----------------------