

## Spesialstillinger - Godkjenning av kompetanse

D24242

Utgave:  
4.03

Gjelder fra:  
02.05.2025

Side 1 av 3

### Hensikt og omfang

Både organisasjonene som organiserer profesjonsutdannede med bachelorgrad (grunnutdanning) i Sykehuset Innlandet (SI) og foretaksledelsen har sett behovet for å formulere enhetlige kriterier når det gjelder krav til kompetanse for å inneha opprettede spesialstillinger. Etter å ha drøftet saken med de berørte organisasjoner, har HR-direktøren fastsatt en felles ordning i SI, uavhengig av hvilken av arbeidstakerorganisasjon den ansatte tilhører.

### Ansvar/målgruppe

Ledere for medarbeidere som er profesjonsutdannede med bachelorgrad  
Medarbeidere som er profesjonsutdannede med bachelorgrad  
HR-sjefer

### Handling

Tilstrekkelig kompetanse for å inneha en spesialstilling i Sykehuset Innlandet kan oppnås på flere måter. Hver av de beskrevne utdanningsveiene gir den samme mulighet til å kunne søke på relevante spesialstillinger i foretaket.

Uansett hvilken utdanningsvei som er valgt er det divisjonsdirektør, eller den som er bemyndiget på vegne av direktøren, som i nært samarbeid med avdelingssjef avgjør om en etter-/videreutdanning kan godkjennes som relevant. Før avgjørelse fattes kan det innhentes uttalelse fra den ansattes tillitsvalgte.  
For å sikre felles kriterier skjer godkjenningen i samråd med divisjonens HR-sjef.

#### A Studiepoengbasert godkjenning

Stillingsinnehaver har i tillegg til profesjonsutdanningen en relevant etter-/videreutdanning, med omfang på minst 60 studiepoeng.

#### B Kurstimebasert godkjenning

Stillingsinnehaver har 250 faglig relevante kurstimer etter profesjonsutdanning, i tillegg til minst 6 års relevant praksis i minimum 50% stilling. Kursene skal som hovedregel være eksterne.

#### C Kombinert løsning

Det kan også gis godkjenning på grunnlag av en kombinasjon av studiepoeng og kurstimer. Manglende studiepoeng etter pkt. A kan kompenseres med økt antall kurstimer og forlenget praksiskrav i forhold til det som er nevnt under pkt. B. En må da kunne dokumentere 4 relevante kurstimer og 1 mnd. relevant praksis for hvert manglende studiepoeng.

## **D Spesialgodkjenning etter avtale med den enkelte organisasjon**

Noen av organisasjonene har arbeidet mye med etter- og videreutdanning av sine medlemmer, og har bygd opp interne systemer for kompetansestiger. Dette kan skje i samarbeid med utdanningsinstitusjoner eller i egen regi. Organisasjoner som på vegne av sine medlemmer gjør krav på spesialgodkjenning i SI på grunnlag av et slikt internt opplæringssystem må ta dette opp på foretaksnivå og be om å få det konkret vurdert.

## **Praktisk implementering og overgangsordning**

### **Kompetansekravet som kvalifiserer for å inneha spesialstillinger**

Det gis ikke automatisk høyere avlønning for arbeidstakere som er kvalifisert. Dette gjelder også i de tilfeller der en som allerede er ansatt på et senere tidspunkt fyller kravene til spesialgodkjenning.

Dersom det ved utlysning av spesialstilling ikke melder seg kvalifisert søker som det er aktuelt å ansette, kan annen søker ansettes under forutsetning av at vedkommende tar den etterspurte videreutdanningen innen en avtalt frist. Lønn iht. spesialutdanningen gis når videreutdanningen er fullført.

Avdelingens ledelse kan også gjøre individuelle avtaler med enkeltansatte om kompetanseutvikling, der det inngår at den ansatte etter fullført videreutdanning går over i en spesialstilling. I disse tilfellene har den ansatte ikke krav på minstelønn som spesialutdannet før spesialkompetansen er på plass.

Hvilke stillinger i den enkelte avdeling som skal være spesialstillinger innarbeides i avdelingens kompetanseplan. En slik plan bør utarbeides i samråd med de ansattes organisasjoner. Gjennomføringen av kompetanseplanen kan, dersom det er nødvendig, skje gradvis ved å knytte den til budsjettbehandlingen over flere år.

### **Garantilønn i spesialstillinger**

Etter overenskomstene med UNIO gis følgende garanterte minstelønn i spesialstillingene:

- NSF, som spesialsykepleier/jordmor, jf. overenskomstens kap. IV
- NFF, som spesialfysioterapeut, jf. overenskomstens kap. IV
- NETF, som spesialergoterapeut, jf. overenskomstens kap. IV
- Utdanningsforbundet, som pedagog med spesialkompetanse, jf. ovk. kap. IV
- Akademikerforbundet og Forskerforbundet, som høyskoleutdannet med spesialutdanning, jf. overenskomstens pkt. 8.2.

Ved iverksetting av denne ordningen erstatter den evt. tidligere inngåtte avtaler på dette området i SI. Ansatte som fra før har godkjenning som spesialutdannet får videreført sin godkjenning, selv om kriteriene på godkjenningstidspunktet var noe ulikt det som her beskrives.

I enkelte divisjoner har en i perioder behov for å inngå avtaler om særskilte kompetansehevende tiltak, i tillegg til denne avtalen som beskriver kompetansekravene i spesialstillinger.

Den enkelte divisjonsdirektør har fortsatt anledning til å inngå slike avtaler, gjeldende innen enkeltseksjoner, avdelinger eller divisjoner.

|                 |                                                      |                       |
|-----------------|------------------------------------------------------|-----------------------|
| Utgave:<br>4.03 | <b>Spesialstillinger - Godkjenning av kompetanse</b> | D24242<br>Side 3 av 3 |
|-----------------|------------------------------------------------------|-----------------------|

## Referanser