

## Legemidler - Legemiddelhåndtering, kompetansekrav, opplæring, fullmakt helsepersonell

D48364

 Utgave:  
3.02

 Gjelder fra:  
16.11.2023

Side 1 av 2

### Hensikt og omfang

Prosedyren skal sikre at legemiddelhåndtering utføres forsvarlig og at de ulike typene helsepersonell har dokumentert kompetanse for de oppgavene de skal utføre. Prosedyren inkluderer også studenter i praksis og i ansettelsesforhold.

Prosedyren skal være i henhold til Forskrift om legemiddelhåndtering for virksomheter og helsepersonell som yter helsehjelp ([Legemiddelhåndteringsforskriften](#)), Sykehuset Innlandets overordnede prosedyrer for legemiddelhåndtering, [Legemidler – Legemiddelhåndtering, ansvar](#), samt [Veileder for legemiddelhåndtering fra Helse Sør-Øst](#).

### Ansvar/målgruppe

Leder med personalansvar for helsepersonell som administrerer legemidler:

- Ledernivå 3 for leger og avdelingsledere
- Ledernivå 4 for annet helsepersonell

Ansvar ved innleie av personell og bytte mellom avdelinger:

- Ansvar ved bruk av vikarbyråer:
  - Leder som leier inn personell
- Ansvar ved utlån av personell mellom avdelinger i Sykehuset Innlandet:
  - Leder som leier ut personell (der den ansatte har sitt arbeidsforhold)
- Ansvar der personell er ansatt ved flere avdelinger:
  - Alle ledere som har personalansvar, med vurderinger per avdeling

Personell som **ikke** har fullmakt til håndtering av legemidler, skal heller ikke ha en selvstendig tilgang til medisinerrom, traller eller eventuelle andre legemiddellagre.

### Handling

Enhetens leder skal ved den enkelte enhet dokumentere at alle ansatte har personlig fullmakt til å administrere legemidler. Leder skal også vurdere personlig egnethet, samt realkompetanse.

Fullmakten gis etter individuell vurdering ut fra formell og reell kompetanse som beskrevet i [Rundskriv til Legemiddelhåndteringsforskriften](#).

- Kompetanse dokumenteres i Kompetanseportalen i henhold til prosedyren [Opplæring – Obligatorisk, alle ansatte](#).
  - Grunnlag for fullmakt legemiddelhåndtering
  - Fullmakten skal inneholde omfang og herunder eventuelle begrensinger
  - Fullmakten definerer rollen i MetaVision

Hvilket personell som kan få fullmakter til legemiddelhåndtering med tilhørende kompetansekrav er beskrevet i [Legemidler – Legemiddelhåndtering, fullmaktsmatrise](#).

Utgave: 3.02	<b>Legemidler - Legemiddelhåndtering, kompetansekrav, opplæring, fullmakt helsepersonell</b>	D48364 Side 2 av 2
-----------------	--	-----------------------

Yrkesgrupper som ikke er leger, farmasøyt, sykepleier eller vernepleier:

- Disse yrkesgruppene har ikke tilstrekkelig opplæring om legemidler i sin grunnutdanning til å håndtere legemidler på generelt grunnlag.
- Bruk av denne type personell krever en nøye vurdering av:
  - Nødvendigheten av at disse yrkesgruppene deltar i legemiddelhåndtering
  - Hvilke oppgaver som kan tildeles og hvilke begrensinger som skal gis
  - Hvilken opplæring som er nødvendig

### Fullmakten

- Medarbeider må innfri kravene og leder må godkjenne fullmakten
- Fullmakten kan til enhver tid inndras dersom leder ser dette som nødvendig
- Leder må følge med i Kompetanseportalen om fullmaktene fortsatt er gyldige og sørge for oppfriskning/rekvalifisering

Fullmaktskravene er lagt i egne kompetanseplaner i Kompetanseportalen. I overgangsfase før alle yrkesgrupper er definert i Kompetanseportalen med tilhørende kompetanseplaner, brukes [Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsskjema](#).

### Referanser

[SI/19.02-01](#)

[Opplæring - Obligatorisk, alle ansatte](#)

[SI/21.01-13](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsmatrise](#)

[SI/21.01-14](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, fullmaktsskjema](#)

[SI/21.02-08](#)

[Legemidler - Legemiddelhåndtering, ansvar](#)

[Forskrift om legemiddelhåndtering](#)