

Permisjon ved barns sykdom - pleiepenger og opplæringspenger

D42579

Utgave:
2.01

Gjelder fra:
19.11.2024

Side 1 av 3

Hensikt og omfang

Sikre arbeidstakers rettigheter til permisjon med lønn ved pleiepenger for sykt barn, i samsvar med folketrygdlovens bestemmelser i §§ 9-10, 9-11.

(pleiepenger ved omsorg for syke barn – opplæringspenger ved omsorg for et funksjonshemmet barn).

Pleiepenger gir rett til lovlig fravær fra arbeidet og arbeidstaker har rett til permisjon etter Arbeidsmiljøloven § 12-9.

Arbeidstaker som har rett til ytelsen etter vilkårene i folketrygdlovens bestemmelser, har rett til godtgjørelse tilsvarende 100 % lønn etter Overenskomsten sosiale bestemmelser uavhengig av inntektsbegrensningen etter folketrygdlovens bestemmelser.

Arbeidsgivers inntektsgaranti er begrenset til 3 år i samsvar med Overenskomstens sosiale bestemmelser, pkt. 1.2.

Ansvar/målgruppe

Ledere og HR

Handling

- Pleiepenger ytes fra Nav fra første dag, dersom arbeidstaker oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger eller opplæringspenger etter Folketrygdlovens bestemmelser §§ 9-10, 9-11.
- Arbeidsgiver kan be om bekreftelse fra arbeidstaker om at det er har søkt pleiepenger.
Søknaden bekrefter kun for hvilken periode dette gjelder.
- Leder innvilger permisjon med lønn hvor det presiseres at permisjonen m/lønn blir godkjent med forbehold, om at arbeidstakers søknad om pleiepenger blir innvilget fra Nav.
- Leder registrer i Gat med fraværskode 477, for at Sykehuspartner skal ivareta inntektsmelding til Nav.

- Når vedtak er ivarettatt hos Nav skal arbeidstaker informere arbeidsgiver om hva som er innvilget. Arbeidsgiver kan ikke kreve vedtaket i sin helhet, da det kan inneholde sensitive opplysninger.
Arbeidstaker kan levere deler av vedtak som inneholder periode og prosent.
- Ved eventuelt avslag på søknad fra Nav, skal arbeidstaker informere arbeidsgiver.
Arbeidstaker og leder avtaler om arbeid og permisjon fremover.
Eventuelt tilbakebetaling av for mye utbetalt lønn under avviklet permisjon må avklares.
- Leder korrigerer fraværsopplysningene i Gat.
- Retten til pleiepenger etter foretakets sosiale bestemmelser opprettholdes i inntil 3 år, uavhengig av inntektsbegrensningen i Folketrygdens bestemmelser.
- Ferieavvikling skal følges opp og eventuelt uavviklet ferie overføres påfølgende år.
- Dersom innvilgede pleiepenger strekker seg utover 3 år, vil lønn bli stoppet og Nav tar over ansvaret for utbetaling av pleiepenger til medlemmet etter Folketrygdlovens bestemmelser.
Permisjon uten lønn fra stillingsforhold må da søkes i Personalportalen.

Hvordan følge opp at arbeidsgivers forskuttering av pleiepenger ikke overskrider inntektsgaranti på 3 år:

- Dialog med arbeidstaker om permisjon og kopi av søknad til arbeidsgiver ved pleiepenger.
- Fraværsregistrering gjøres av leder i Gat
- Sykehuspartner har ansvar for oppfølging av at stønadsperioden ikke overskrider inntektsgaranti på 3 år hos arbeidsgiver.
Leder blir varslet 3 mnd. før stønadsperioden på 3 år opphører fra Sykehuspartner
- Ved videre behov for pleiepenger etter Folketrygdlovens bestemmelser §9-10, utbetales det direkte til arbeidstaker fra Nav.
Arbeidstaker søker permisjon u/lønn fra arbeidsgiver.

Referanser

<https://lovdata.no/nav/folketrygdloven/>

<https://www.nav.no/arbeidsgiver/pleiepenger-barn>

Utgave: 2.01	Permisjon ved barns sykdom - pleiepenger og opplæringspenger	D42579 Side 3 av 3
-----------------	---	-----------------------